

ТИП МОТИВАЦІЇ ПРАЦІВНИКА

Назва мотиву		мотив винагороди	соціальний мотив	процесний мотив	мотив досягнення	ідейний мотив
		працює заради грошей та інших благ	важливе схвалення керівництва та колективу	працює заради задоволення від самого процесу роботи	прагне самоствердження та самореалізації	важливе досягнення спільних з компанією високих цілей
Запитання для інтерв'ю	Що зацікавило в цій вакансії. Ключові слова	Бонуси, премія, штраф, підвищення зарплати	Колектив, робота в команді, підтримка, спільний відпочинок, фірма - це сім'я і т. п.	Свобода, задоволення від завдання, професіоналізм, варіативність, різні проекти, творчі завдання і т. п.	Результати, досягнення, само розвиток, відповідальність... Досягнення можуть лежати в областях інших мотивів, тому можна переплутати мотив досягнення з мотивами винагороди і соціальним/запитуйте, навіщо здобувачеві статус і гроші	Відданість, лояльність, вірність, почуття господаря, на сторожі компанії, мета компанії, моя компанія - це моє життя, відповідальність, хочу прийти надовго і т. п.
	Ідеальна робота	Де більше платять, де є перспектива більшого заробітку	працювати в хорошому колективі з хорошим керівником, колективна відповідальність	цікава робота, вільний графік	де багато сходинок, зрозуміла мета, високі вимоги до результату	разом йдемо до великої мети, разом приймаємо рішення про майбутнє фірми, кожен робить свій внесок.
	На попередній роботі не подобалося	Несправедливість, негнучкість оплати, неможливість заробити більше	не було допомоги в адаптації на новому місці, відсутність визнання	рутина, те, що весь час підганяли	навколо непрофесіонали, відсутність розвитку	неможливість брати участь у прийнятті рішень, закритість інформації, розбіжність принципів
	Хороший керівник	допомагає заробити, не заважає робити гроші	підтримуючий, уважний до мене, "батько/мати"	гнучкий керівник, давав час подумати, заохочував нові підходи, не ставив декілька завдань одночасно, попереджав заздалегідь про зміни	кидає виклик, професійний.	друг, на рівних, відкритий, залучений у справи компанії, дуже відповідальний, що привертає до прийняття рішення
	Що мотивує на подвиги:	додаткова винагорода	Подяка керівника, публічне прохання, повага керівника	захопленість своєю справою, бажання зробити її добре	складне завдання, виклик професіоналізму, можливість реалізуватися, завдання, що потребують самостійності	дана робота важлива фірмі
	Кар'єрний ріст:	спосіб збільшення зарплати і т. п.	спосіб домогтися більшого визнання, статусу і т. п.	можливість вирішувати більш цікаві завдання	довести собі та оточуючим, на що здатний, і т. п.	можливість більше впливати на життя компанії і т. п.
	Типові запитання	Чи можна раніше почати отримувати більше (скоротити випробувальний термін)? Які зарплати на інших вакансіях і на наступному ступені? Що мені буде за те, що я зроблю більше?	Як організовано дозвілля? Які люди працюють? Які у керівника вимоги до мене?	Який графік, наскільки його можна змінити? Які ще завдання крім цих можна буде вирішувати? Чи можу я паралельно займатися цікавлять мене напрямом?	Яке навчання в компанії? Який розвиток передбачається на цій посаді? Які критерії оцінки результатів моєї роботи?	Які у вашій компанії мети? Які принципи роботи компанії?